

Codice Condotta Fornitori

History

Version	Date	Author	Modifications
0.1	22/09/2021	Sustainability, IP, Corporate Affairs & IA	Prima emissione

JAKALA Codification

Document Labeling	Document Name
PL_03 Codice Condotta Fornitori	Codice Condotta Fornitori

Contact for this documents

Email	Function
sustainability@JAKALA.com	Sustainability, IP, Corporate Affairs & IA

Approval

Approved by	Date
Consiglio di Amministrazione	22/09/2021

Data Classification

Level
Public

SUMMARY

Introduzione	3
Campo di applicazione	3
Leggi e Normative	4
Principi relativo al Lavoro e ai Diritti Umani	4
Principi relativi all'Ambiente.....	5
Principi relativi all'Etica Aziendale	5
Sistema di Gestione	6
Monitoraggio e azioni correttive	6

Introduzione

La Policy di Condotta dei Fornitori (di seguito anche "**Policy**") è creata allo scopo di assicurare che i Fornitori, così come definiti nel paragrafo "Campo di Applicazione" del Gruppo JAKALA mettano in atto condizioni di lavoro sicure e rispettino le regole contenenti nella seguente Policy e nei documenti quivi richiamati.

Il Gruppo JAKALA (di seguito "**JAKALA**" o "**Gruppo**") opera in conformità a propri Codici di Condotta quali la Policy Aziendale in materia di tutela e protezione dei diritti umani, il Codice Etico, il Manuale del Sistema di Gestione anticorruzione, la Whistleblowing Policy e quella relativa ai conflitti di interesse, il Manuale Qualità, Ambiente e Sicurezza, e il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ed ogni documento ad esso collegato o richiamato che hanno il fine ultimo di gestire l'attività aziendale in modo etico e responsabile, trattare tutti gli Stakeholder con onestà e integrità, rispettare l'ambiente e fornire prodotti sicuri, in conformità alle vigenti normative.

JAKALA richiede ai propri fornitori l'adozione dei medesimi comportamenti, ritenuti essenziali per la selezione e lo sviluppo di un buon rapporto di collaborazione con il fornitore.

In ottica di sviluppare un rapporto collaborativo e duraturo, JAKALA si impegna ad aiutare i propri Fornitori a rispettare tali norme. A sua volta, JAKALA si aspetta che i propri Fornitori applichino le stesse norme ai propri sub-fornitori. I Fornitori si impegnano infatti a rispettare i principi e le disposizioni contenute nella presente Policy e a verificarne l'applicazione da parte di tutta la propria filiera.

La conformità con la Policy di Condotta dei Fornitori è una condizione necessaria per avviare e mantenere un rapporto commerciale con il Gruppo JAKALA.

Campo di applicazione

La presente Policy si applica a qualsiasi soggetto, entità, società, partner e altro ente fornitore (di seguito "**Fornitore**") di qualsiasi attività, bene o servizio a favore della Società. Ai fini del presente documento, come Fornitore si intende tutta la filiera di fornitura ed eventuali subfornitori.

La Policy si applica senza limitazioni alle forniture relative a tutte le classi merceologiche trattate dal Gruppo JAKALA.

Inoltre, ogni Fornitore è responsabile di assicurare che i propri dipendenti e qualsiasi parte subfornitrice siano informati riguardo i principi riportati nella Policy di condotta e che questi ne rispettino l'applicazione.

Qualora vengano sottoscritti nuovi contratti o si proceda ad un aggiornamento di quelli in essere, la Policy di Condotta dei Fornitori dovrà essere condivisa e accettata da tutti i soggetti coinvolti.

Leggi e Normative

I Fornitori sono tenuti a rispettare le leggi e le normative applicabili nei paesi in cui operano, e nei paesi di destinazione dei prodotti, ivi incluse, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le leggi in materia di diritto del lavoro, diritti umani, salute e sicurezza, responsabilità ambientale, anticorruzione, salute e benessere animale, sicurezza e qualità dei prodotti e dei servizi.

Qualora le normative locali siano meno stringenti dei principi contenuti nella Policy di Condotta dei Fornitori, quest'ultimi si impegnano ad adottare le misure necessarie per adeguarsi a quanto indicato nel presente documento.

I Fornitori saranno sempre responsabili di eventuali omissioni o violazioni della Policy da parte degli stessi e della propria filiera di fornitura.

Principi relativi a Lavoro e Diritti Umani

Il Fornitore è tenuto ad assumere esclusivamente lavoratori aventi i requisiti di legge per l'accesso al lavoro, secondo le norme del paese in cui opera. Laddove i Fornitori utilizzino come forza lavoro un lavoratore migrante, ovvero una persona che esercita o ha esercitato un'attività retribuita in uno Stato di cui non è cittadino, devono garantire il rispetto di tutte le norme per una gestione del rapporto di lavoro che tuteli un processo di selezione, assunzione e remunerazione inclusivo e non discriminatorio.

I Fornitori sono tenuti a tutelare i diritti umani dei propri dipendenti, trattandoli con dignità e rispetto.

Di seguito sono riportati i principi relativi al lavoro e i diritti umani:

- I Fornitori si devono impegnare a contrastare il lavoro minorile. Non devono, in nessun caso, assumere personale di età inferiore ai 15 anni, con eccezione di programmi di formazione autorizzati a norma di legge.
- I Fornitori non devono avvalersi di nessuna forma di lavoro forzato, schiavitù, violenza fisica e traffico di esseri umani.
- I Fornitori devono riconoscere, rispettare e garantire pienamente il diritto al lavoro e alla libera associazione dei propri dipendenti in tutti gli stabilimenti. Essi s'impegnano ad avere un dialogo aperto e costruttivo con i propri dipendenti e i rappresentanti sindacali.
- I Fornitori non devono tollerare alcuna forma di molestia e/o discriminazione basate su genere, razza, colore, credo religioso, età, origine etnica, origine nazionale, stato civile, gravidanza, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra condizione personale, e devono riconoscere e promuovere il valore positivo delle diversità. JAKALA esorta i Fornitori a fornire un ambiente di lavoro improntato all'integrazione e al sostegno e ad applicare la diversità quando si tratta dei propri dipendenti e delle decisioni relative alla scelta dei Fornitori.
- I Fornitori devono garantire a tutti i propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre, che sia conforme alle norme localmente applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Si devono, anche, impegnare a proteggere i dipendenti dai rischi chimici, biologici e fisici e da mansioni usuranti sul posto di lavoro, oltre che dai rischi associati alle infrastrutture utilizzate dai dipendenti. I Fornitori assicureranno controlli appropriati, procedure di sicurezza sul lavoro, manutenzione preventiva e le misure tecniche di protezione necessarie per limitare i rischi per la salute e la sicurezza sul posto di lavoro.
- I Fornitori devono rispettare le norme localmente applicabili in materia di regolamentazione dell'orario di lavoro, il quale non può superare il limite massimo fissato dalle leggi locali in vigore.

- I Fornitori devono garantire ai propri dipendenti una retribuzione conforme alla vigente normativa locale in materia salariale, la quale deve assicurare un adeguato standard di vita.
- I Fornitori si impegnano a considerare le popolazioni, le comunità locali e le minoranze come principali parti in causa in ogni tipologia di progetto che prevedono di realizzare. I Fornitori si impegnano a condividere apertamente i propri progetti con tutti coloro riconosciuti come parti in causa.

Principi relativi all'Ambiente

Per minimizzare l'impatto delle attività produttive della filiera produttiva di JAKALA e dei relativi prodotti sull'ambiente, tutti i Fornitori devono impegnarsi ad ottimizzare l'uso delle risorse naturali, a ridurre le emissioni nocive per l'ambiente e quelle di gas ritenuti responsabili dell' "effetto serra".

I Fornitori devono pertanto:

- Gestire in maniera appropriata, in conformità con le norme localmente vigenti, il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti, delle emissioni atmosferiche e delle acque reflue. Tutte le attività che hanno potenziali effetti nocivi sulla salute delle persone o dell'ambiente devono essere adeguatamente gestite, misurate, controllate e trattate prima del rilascio di una qualsiasi sostanza nell'ambiente.
- Utilizzare con economia le risorse naturali evitando l'uso di sostanze proibite e gestire in maniera adeguata le sostanze potenzialmente pericolose (come definito nelle norme ad esse applicabili). L'impatto negativo sull'ambiente e il clima deve essere ridotto o eliminato alla fonte oppure con pratiche quali la modifica dei processi di produzione, di manutenzione e d'impianto, nonché la sostituzione, la conservazione, il riciclaggio e il riutilizzo dei materiali.
- Rispettare tutte le leggi e le normative applicabili sulla salute ed il benessere animale e a garantire il benessere degli animali, in relazione, ad esempio, al loro allevamento, trattamento, trasporto, caccia e macellazione.

JAKALA riconosce che la gestione responsabile dell'ambiente rientra in un processo continuo di miglioramento, pertanto l'obiettivo del Gruppo è mantenere un costante monitoraggio delle prestazioni dei Fornitori e fare in modo che tutta la filiera diventi sempre più "sostenibile". A tal fine, JAKALA darà preferenza alle aziende che praticano ed incoraggiano la gestione sostenibile e che puntano al miglioramento continuo delle loro attività.

Principi relativi all'Etica Aziendale

Tutte le attività aziendali svolte dal Gruppo JAKALA richiedono i più elevati standard di integrità, onestà e correttezza.

Per tale ragione i Fornitori sono tenuti a osservare tutte le leggi applicabili in materia di corruzione e non devono tollerare alcuna forma di corruzione, riciclaggio di denaro sporco ed estorsione. La falsificazione dei documenti, la contraffazione o il rilascio di false dichiarazioni relativamente alle condizioni o alle pratiche adottate nella catena di fornitura sono inaccettabili.

I Fornitori sono pertanto tenuti:

- Ad astenersi da pratiche di manipolazione di gare d'appalto, fissazione dei prezzi o altre pratiche commerciali scorrette in violazione delle leggi applicabili in materia di concorrenza leale e antitrust.
- A rispettare tutte le restrizioni commerciali, le leggi doganali e le norme in materia di esportazioni ed importazioni. Tutte le informazioni commerciali riguardanti JAKALA sono da considerarsi strettamente

confidenziali e riservate, e l'accesso a tali informazioni dev'essere garantito solo ai lavoratori direttamente coinvolti nei progetti.

- A non divulgare a terzi informazioni riguardanti JAKALA o i prodotti/servizi riconducibili al marchio "JAKALA", se non espressamente autorizzati per iscritto da essa. L'obbligo di riservatezza resterà in vigore anche successivamente alla cessazione del rapporto con JAKALA.
- A rispettare i diritti di proprietà intellettuale e industriale di JAKALA e genericamente dei terzi, compresi il know-how e i segreti commerciali utilizzandoli esclusivamente come autorizzato per iscritto dalla stessa. Qualsiasi diverso utilizzo si riterrà non lecito e non autorizzato, ed il Fornitore manleverà totalmente JAKALA da qualsivoglia conseguenza.
- A segnalare a JAKALA qualunque situazione che appaia in conflitto di interessi prima di avviare un qualsiasi rapporto commerciale e a segnalare eventuali casi in cui un loro Dipendente sia un parente o familiare di un Dipendente di JAKALA in grado d'influenzare la negoziazione del contratto e l'esecuzione del rapporto commerciale.
- Ad astenersi dall'offrire regali o servizi d'intrattenimento od ospitalità a Dipendenti di JAKALA a meno che questi non siano di natura e valore ragionevoli e siano offerti al solo scopo di gestire i normali rapporti d'affari e non allo scopo d'influenzare in qualche modo le decisioni di JAKALA circa il rapporto stesso.

Sistema di Gestione

Al fine di garantire il rispetto della Policy, i Fornitori sono tenuti a comunicare, condividere e illustrare i contenuti del documento qui citato ai membri della loro filiera.

I Fornitori devono soddisfare le aspettative illustrate nella presente Policy di Condotta dei Fornitori destinando risorse adeguate a tale scopo. I Fornitori sono tenuti ad assumere iniziative di formazione atte a consentire ai loro Dipendenti di raggiungere un livello di conoscenza e comprensione adeguato dei contenuti della Policy.

Monitoraggio e Azioni Correttiva

JAKALA si riserva il diritto di effettuare delle verifiche attraverso audit condotti dal Personale della stessa e/o di terza parte previa opportuna comunicazione sulle materie oggetto di questa Policy. In caso di non conformità, JAKALA:

- Richiederà ai Fornitori di predisporre e successivamente implementare un piano di recupero delle Non Conformità;
- Condurrà delle verifiche documentali e/o tramite ulteriori audit per accertare l'effettiva attuazione dei piani di recupero di cui sopra, previa opportuna preventiva comunicazione.
- Nel caso in cui il Fornitore violi i principi della Policy, oppure, in caso si riscontrino non conformità e non vengano predisposti ed attuati i piani di miglioramento previsti, JAKALA si riserva il diritto di sospendere cautelativamente e/o di risolvere anticipatamente con effetto immediato qualsiasi relazione commerciale nonché di agire per il risarcimento di qualsiasi perdita, danno, spesa o altri costi sopravvenuti che dovessero derivare da ogni inadempimento e/o condotta da parte del Fornitore.



Firmando questo documento, il Fornitore riconosce di aver letto, ben compreso ed accettato tutti i suddetti principi, termini e condizioni per quanto riguarda i servizi e/o prodotti oggetto di prestazione o fornitura a favore di JAKALA.

DATA

FIRMA
